

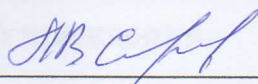
**Автономная некоммерческая организация  
Дополнительного профессионального образования  
«Центр независимой экспертизы»**

42800, Чувашская Республика, г. Чебоксары, Марпосадское шоссе 1Б (для писем), Калинина 109,  
стр.18-919-66-21-640 60-12-12 [ekspertiza121@inbox.ru](mailto:ekspertiza121@inbox.ru) [www.Экспертизацентр.рф](http://www.Экспертизацентр.рф)



УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНО ДПО ЦНЭ

 Л.В. Семёнова

Приказ от 01.08.18 № 10

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о правах, обязанностях и ответственности работников образовательных организаций, занимающих должности инженерно-технических, административно - хозяйственных, производственных, учебно - воспитательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в АНО ДПО «Центр независимой экспертизы»**

### I Общее положение

1.1 Настоящее положение о правах, обязанностях и ответственности работников образовательных организаций, занимающих должности инженерно-технических, административно - хозяйственных, производственных, учебно - воспитательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в АНО ДПО «Центр независимой экспертизы» (далее Организация) на основании ФЗ 273 «ОБ Образовании в РФ» от 29.12.2012г

1.2 Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность работников, осуществляющих в Учреждении вспомогательные функции.

1.3 Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 3 статьи 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:  
«локальный нормативный акт» – нормативное предписание, принятое на уровне Учреждения и регулирующее его внутреннюю деятельность.  
«обучающийся» – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;  
«участники образовательных отношений» – обучающиеся, педагогические работники и иные работники Учреждения.

1.5. С целью ознакомления работников Учреждения с настоящим Положением Учреждение размещает его на официальном сайте Учреждения.

## **II. Права работников Учреждения**

1. Работник Учреждения имеет право на:

- 1.1 защиту профессиональной чести и достоинства;
- 2.2 участие в управлении Учреждением в порядке, определённом уставом Учреждения;
- 3.3 рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

2. Работники имеют право требовать от администрации Учреждения строгого соблюдения норм и правил охраны труда.

3. Работники имеют право

- на своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
- представление на рассмотрение руководителю Учреждения предложения по улучшению деятельности Учреждения;
- ознакомление с жалобами и другими документами содержащими оценку его работы;
- конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций;
- участие в забастовках.

### **III. Обязанности работников Учреждения**

1. Работник Учреждения обязан:

- 1) стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;
- 2) проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, выходящих за рамки плана Учреждения;
- 3) уважать личность ребёнка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к обучающимся;
- 4) проходить периодические бесплатные медицинские обследования;
- 5) принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися, работниками и другими гражданами, посетившими Учреждение
- 6) соблюдать права и свободы участников образовательного процесса.

2. В любых ситуациях поведение работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу работника образовательного учреждения как носителя культуры и нравственности.

3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики работника не урегулированы законодательством Российской Федерации или настоящим

4 Положением, работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

4. Работникам запрещается использовать свою деятельность для политической агитации, принуждения к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

5. Работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

6. Работник не вправе:

- 1) поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
- 2) сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;